

## Berater (m/w) kooperative (duale) und innerbetriebliche Aus- und Weiterbildung

**Einsatzland/Standort** Äthiopien, Addis Abeba

**Tätigkeitsfeld** Die äthiopische Regierung hat ehrgeizige nationale Entwicklungsziele, durch die vor allem für die junge Generation Ausbildungs- und Beschäftigungsmöglichkeiten massiv verbessert werden sollen. Seit November 2005 läuft das nationale Reformprogramm „Engineering Capacity Building Program (ecbp)“, ein äthiopisches Programm zur industriellen Entwicklung des Landes, das bereits beeindruckende Ergebnisse in der Modernisierung öffentlicher Dienstleistungen sowie der Integration Äthiopiens in die Weltwirtschaft erzielt hat. Das ecbp ist das größte und ambitionierteste Wirtschaftsreformprogramm, welches von der deutschen Entwicklungszusammenarbeit unterstützt wird. Das Programm hat sich zum Ziel gesetzt, die Wettbewerbsfähigkeit der äthiopischen Wirtschaft umfassend zu verbessern. Dazu arbeiten verschiedene deutsche Organisationen zusammen mit den äthiopischen Partnern an der Umsetzung vier landesweiter Reformen: (1) Reform der universitären Ausbildung (insbesondere der Ingenieurwissenschaften), (2) Reform der beruflichen Aus- und Fortbildung, (3) Etablierung einer international kompatiblen äthiopischen Qualitätsinfrastruktur sowie (4) Stärkung des Privatsektors und Unternehmensentwicklung.

**Aufgaben** Als Berater/in für kooperative (duale) und innerbetriebliche Aus- und Weiterbildung werden Sie vor allem folgende Aufgaben wahrnehmen:

- Qualitative Verbesserung der bestehenden Konzepte in ausgewählten staatlichen und privaten Einzelbetrieben (z.B. staatl. Elektrizitätsgesellschaft, etc.)
- Verbreitung innerbetrieblicher Aus- und Weiterbildungsansätze
- Entwurf von Durchführungsbestimmungen sowie der Festlegung von weiteren Regelungsmechanismen
- Unterstützung von staatlichen und privaten Unternehmen und Wirtschaftsverbänden, hinsichtlich Bewusstsein, Bereitschaft, physischer und personeller Infrastruktur in der Organisation und Durchführung von kooperativer und/oder innerbetrieblicher Aus- und Weiterbildung
- Analyse von traditionellen, ggf. informellen Lehr- und Trainingsansätzen im informellen und (K)KMU-Sektor Äthiopiens zur Ableitung von alternativen Lern-/Trainingskonzepten
- Förderung des Privatsektordialogs in Fragen von Human Resources Development unter Nutzung existierender Foren und anderer Instrumente lokaler / regionaler Wirtschaftsförderung
- Beratung bei den Aushandlungsprozessen hinsichtlich Rolle, Mandat und Funktion der verschiedenen institutionellen Beteiligten von Staat und Wirtschaft (öffentlich und privat) bezogen auf Finanzierung, Steuerung und Aufsicht über kooperative sowie innerbetriebliche Aus- und Weiterbildungsformen im Kontext des existierenden und ggf. zu ändernden gesetzlichen Rahmenwerkes
- Beratung und fachliche Koordinierung der Integrierten Fachkräfte (CIM), die mit Aufgaben im Zusammenhang mit der Erprobung kooperativer / innerbetrieblicher Trainingsansätze befasst sind / sein werden.

- Zuarbeit zum Thema Technologie Transfer
- Die Funktion wird in enger Abstimmung auf die Lehreraus- und -fortbildung sowie auf die Kapazitätsentwicklung von Institutionen der Beruflichen Bildung und auf die Schnittstellen zu den Komponenten Qualitätsinfrastruktur und Privatwirtschaftsentwicklung ausgerichtet.

**Anforderungen**

Sie kombinieren ein abgeschlossenes Wirtschafts-, Berufspädagogik- oder vergleichbares Studium mit profunder fachlicher Kompetenz und mehrjähriger Erfahrung in der Beruflichen Bildung. Zusätzlich bringen Sie Erfahrung in den Themenbereichen Berufsbildungspolitik und Systemreform, Rahmenbedingungen der Beruflichen Bildung, Duale und innerbetriebliche Ausbildung, sowie in der Politik- und Institutionenberatung mit.

Sie sind sensibel für schwierige politische Rahmenbedingungen. Ihre Kommunikationsfähigkeit ist überdurchschnittlich, insbesondere im interkulturellen Kontext. Außerdem zeigen Sie sich teamfähig und belastbar und treten respektvoll, glaubwürdig und sicher auf. Idealerweise sind in der Lage, die Zusammenarbeit in einem interdisziplinären Team zu fördern. Verhandlungssichere Deutsch- und Englischkenntnisse setzen wir voraus.

**Einsatzzeitraum**

Zum nächstmöglichen Zeitpunkt bis 30. Juni 2012 (mit Option auf Verlängerung)

**Kontakt:**

Kerstin Siebke: ++49 - (0)6196 - 79 – 3363

**Bitte bewerben Sie sich über unser Online-System im Internet:**

[www.giz.de](http://www.giz.de) (Ausschreibungen der ehem. GTZ, ID 5840)