

## Stellenausschreibung

---

Das **Distance and Independent Studies Center** (DISC) der TU Kaiserslautern sucht im Rahmen des Drittmittelprojekts „Aufstieg durch Bildung: offene Hochschulen“

zum 1. Oktober 2011

### **bis zu 6 wissenschaftliche Mitarbeiter/innen**

**(50-100%, TVL-E13)**

Die Stellen sind zunächst auf 2 Jahre befristet (ggf. besteht eine Option zur Verlängerung)

In allen Positionen erwartet Sie ein anspruchsvolles Aufgabenprofil mit hoher Eigenverantwortung und eine angenehme Arbeitsatmosphäre in einem engagierten Team. Erwartet werden über die fachliche Eignung hinaus kommunikative, organisatorische und konzeptionelle Kompetenzen und eine zielgerichtete, strukturierte Arbeitsweise. Erfahrungen in der wissenschaftlichen Projektarbeit und Kenntnisse des hochschulischen Bildungssystems sowie der wissenschaftlichen Weiterbildung sind von Vorteil. Ebenso erwarten wir Kompetenz im Umgang mit Office- und Internet-Anwendungen.

Die Stellenausschreibung erfolgt vorbehaltlich der formalen Mittelzusage durch den Projektträger. Schwerbehinderte werden bei entsprechender Eignung bevorzugt eingestellt (bitte den Bewerbungsunterlagen Nachweis beifügen). Die Technische Universität Kaiserslautern hat sich die berufliche Förderung von Frauen zum Ziel gesetzt und begrüßt die Bewerbung von qualifizierten Akademikerinnen. Die Technische Universität Kaiserslautern ist seit 2005 mit dem Zertifikat der familiengerechten Hochschule ausgezeichnet und heißt Bewerber/innen mit Kindern willkommen. Alle Stellen sind grundsätzlich auch teilzeitfähig (bitte angeben). Das Entgelt richtet sich nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst der Länder (TV-L).

Bitte richten Sie Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen (Motivationsschreiben, Lebenslauf mit Foto, Zeugnisse) per Post oder vorzugsweise in elektronischer Form bis **12.09.2011** an:

**Technische Universität Kaiserslautern,  
Distance and Independent Studies Center  
Postfach 3049, 67653 Kaiserslautern**

**oder per Mail an [zfuw@zfuw.uni-kl.de](mailto:zfuw@zfuw.uni-kl.de)**

Ihr Ansprechpartner für Rückfragen ist Alexander Bruns M.A.

(Telefon: 0631/ 205-4924, [a.bruns@zfuw.uni-kl.de](mailto:a.bruns@zfuw.uni-kl.de))

Bitte reichen Sie Ihre Bewerbungsunterlagen nur als unbeglaubigte Kopien ein und verzichten Sie auf Mappen und Klarsichtfolien, da eine Rückgabe der Unterlagen leider nicht möglich ist. Die datenschutzgerechte Vernichtung Ihrer Unterlagen nach Abschluss des Stellenbesetzungsverfahrens wird garantiert.

## Stellenausschreibung

### 2 Stellen als wiss. Mitarbeiter/in: „Hybride Lehr- Lernszenarien und Selbstlernkompetenzen“

#### Ihre Aufgaben:

- Entwicklung von hybriden Lehr-Lern-Szenarien
- Weiterentwicklung des Fernstudienkonzepts
- Verzahnung der Selbstlernstrategien mit der Kompetenzentwicklung der Studierenden
- Entwicklung eines Online-Self-Assessments als diagnostisches und begleitendes Instrument bei der Studienwahl und Sichtbarmachung des Student-Life-Cycle

#### Ihr Profil:

- Sozialwissenschaftlicher Studienabschluss (bevorzugt Pädagogik oder Psychologie)
- Erfahrung in der Entwicklung von Selbstlernangeboten
- Kenntnisse aktueller Kompetenzentwicklungskonzepte, besonders zur Förderung der Selbstlernfähigkeit
- Kenntnisse über E- und Blended-Learning-Szenarien und deren Einsatz im Kontext der Hochschule, insbesondere im Fernstudienbereich

### 2 Stellen als wiss. Mitarbeiter/in: „Entwicklung von Fernstudien-Angeboten und Fernstudienberatung“

#### Ihre Aufgaben:

- Entwicklung, Akkreditierung und Organisation eines neuen sozialwissenschaftlichen Fernstudiengangs (Master)
- Entwicklung und Implementierung eines zielgruppenorientierten Studienberatungsmodells, auch im Kontext der Anerkennung beruflicher Kompetenzen auf Hochschulstudiengänge
- Betreuung von Studierenden im Fernstudienbereich (auch bei Präsenzphasen an Wochenenden)

#### Ihr Profil:

- Sozial- oder wirtschaftswissenschaftlicher Studienabschluss
- Erfahrung in der Curriculumentwicklung, Akkreditierung und Evaluation von Studienangeboten sowie Organisation von Angeboten in der Fernlehre
- Kenntnisse über aktuelle Beratungskonzepte und Beratungserfahrung in Kontext von Hochschulen oder Weiterbildungseinrichtungen
- Grundlegende Kenntnisse zur Öffnung der Hochschule für beruflich Qualifizierte
- Für den Bereich der Studiengangsentwicklung sind gute Englischkenntnisse erforderlich

### 2 Stellen als wiss. Mitarbeiter/in: „Kompetenzorientierung / -modellierung“

#### Ihre Aufgaben:

- Kompetenzmodellierung im Bereich der berufs- und familienbegleitenden Studiengänge
- Entwicklung von Verfahren der Kompetenzmessung/-diagnostik
- Entwicklung von angebotsspezifischen Anrechnungsmodellen
- Kooperation mit internen und externen Partnern
- Durchführung von Äquivalenzprüfungen
- Entwicklung von Kompetenzprofilen für beispielhafte Berufsbilder
- Unterstützung bei der didaktischen Konzeption von Lehrveranstaltungen

#### Ihr Profil:

- Sozial- oder wirtschaftswissenschaftlicher Studienabschluss
- Erfahrungen mit Instrumenten der Kompetenzerfassung, -messung und -modellierung
- Erfahrung in der Umsetzung handlungsorientierter Bildungskonzepte
- Eigeninitiative und Ideen zu Konzeption, Inhalt und Gestaltung